

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 5 ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА  
(МБДОУ д/с № 5)**

**№ 01 от 29.09.2022**

**Должностная инструкция**

**воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 5 города-курорта Кисловодска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 города-курорта Кисловодска (Далее-Учреждение) разработана в соответствии с Профстандартом "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, основного и среднего общего образования)", утвержденного приказом Минтруда России №544н от 18.10.2013г с изменениями от 5 августа 2016г, Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022, ФГОС дошкольного образования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013г №1155 в редакции 21 января 2019 года, СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами, регулирующими трудовые отношения между работником и работодателем.

1.2. Данная *должностная инструкция воспитателя Учреждения* регламентирует основные трудовые функции, должностные обязанности воспитателя Учреждения, права и ответственность педагога, а также его взаимоотношения и связи по должности в Учреждении.

1.3. Воспитатель Учреждения принимается на работу и освобождается от должности заведующим дошкольным образовательным учреждением в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.4. На должность воспитателя Учреждения принимается лицо:

- ❖ имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к стажу работы;
- ❖ соответствующее требованиям, касающимся прохождения предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя, обязательного психиатрического освидетельствования (не реже 1 раза в 5 лет), профессиональной гигиенической подготовки и аттестации (при приеме на работу и далее не реже 1 раза в 2 года), вакцинации, а также имеющее личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований,

сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе;

- ❖ не имеющее ограничений на занятия педагогической деятельностью, изложенных в статье 331 "Право на занятие педагогической деятельностью" Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Воспитатель находится в непосредственном подчинении у старшего воспитателя.

1.6. Воспитатель осуществляет трудовую деятельность в Учреждении согласно должностной инструкции, разработанной с учетом профстандарта, Конституции Российской Федерации, решениям органов управления образования всех уровней, касающимся организации образовательной деятельности детей, Уставу и Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовому договору.

1.7. В своей профессиональной деятельности воспитатель Учреждения руководствуется:

- ❖ Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- ❖ Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерством просвещения РФ № 373 от 31.07.2020г;
- ❖ СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- ❖ Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- ❖ иными законодательными актами Российской Федерации в сфере дошкольного образования;
- ❖ локальными актами дошкольного образовательного учреждения;
- ❖ Коллективным договором;
- ❖ приказами и распоряжениями заведующего детским садом;
- ❖ [инструкцией по охране труда для воспитателя ДОО](#);
- ❖ правилами и нормами охраны и безопасности труда, пожарной и электробезопасности.

1.8. Воспитатель должен знать:

- ❖ приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность в Российской Федерации;
- ❖ нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей в Учреждении;
- ❖ основные положения Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- ❖ законодательство о правах ребенка;
- ❖ основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализацию личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;
- ❖ историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных (педагогических) систем, роль и место образования в жизни личности и общества;
- ❖ основы психодидактики и поликультурного образования;
- ❖ основы методики воспитательной работы, основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий;
- ❖ нормативные документы по вопросам воспитания детей;

- ❖ нормативные правовые, руководящие и инструктивные документы, регулирующие организацию и проведение мероприятий за пределами территории дошкольной образовательной организации (экскурсий, походов и т.п.);
- ❖ педагогические закономерности организации образовательной и воспитательной деятельности;
- ❖ законы развития личности и проявления личностных свойств, психологические законы периодизации и кризисов развития;
- ❖ закономерности формирования детских сообществ, их социально-психологических особенности и закономерности развития;
- ❖ основные закономерности семейных отношений, позволяющие эффективно работать с родительской общественностью;
- ❖ основы психодиагностики и основные признаки отклонения в развитии детей;
- ❖ специфику дошкольного образования и особенностей организации работы с детьми раннего и дошкольного возраста;
- ❖ общие закономерности развития ребенка в раннем и дошкольном возрасте;
- ❖ основные психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и личностный;
- ❖ основы дошкольной педагогики, включая классические системы дошкольного воспитания;
- ❖ особенности становления и развития детских деятельностей в раннем и дошкольном возрасте;
- ❖ основы теории физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста;
- ❖ современные тенденции развития дошкольного образования;
- ❖ конвенцию о правах ребенка;
- ❖ трудовое законодательство Российской Федерации;
- ❖ приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- ❖ законы и другие нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность Учреждения;
- ❖ инструкцию по охране жизни и здоровья детей;
- ❖ педагогику, детскую, возрастную и социальную психологию;
- ❖ психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей;
- ❖ возрастную физиологию и гигиену;
- ❖ методы, формы и технологию мониторинга деятельности воспитанников дошкольных образовательных учреждений;
- ❖ педагогическую этику;
- ❖ теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени воспитанников детских садов;
- ❖ новейшие достижения в области методики дошкольного воспитания;
- ❖ современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода;
- ❖ методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с воспитанниками Учреждения разного возраста, их родителями (законными представителями) и коллегами, являющимися сотрудниками;
- ❖ технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- ❖ основы экологии, экономики, социологии;
- ❖ трудовое законодательство Российской Федерации;
- ❖ основы работы с текстовыми и графическими редакторами, презентациями, электронной почтой и web-браузерами, мультимедийным оборудованием;

- ❖ Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные в дошкольном образовательном учреждении;
- ❖ санитарно-эпидемиологические требования, предъявляемые к организации образовательной деятельности в Учреждении;
- ❖ правила и требования охраны труда и пожарной безопасности в дошкольных образовательных учреждениях.

#### 1.9. Воспитатель Учреждения должен уметь:

- ❖ владеть формами и методами обучения, в том числе выходящими за рамки учебных занятий: проектная и исследовательская деятельность, эксперименты, полевая практика и т.п.;
- ❖ разрабатывать (осваивать) и применять современные психолого-педагогические технологии, основанные на знании законов развития личности;
- ❖ организовывать различные виды образовательной деятельности: игровую, исследовательскую, проектную, художественно-продуктивную, культурно-досуговую с учетом возможностей образовательной организации, места жительства и историко-культурного своеобразия региона;
- ❖ общаться с детьми, признавать их достоинство, понимая и принимая их;
- ❖ защищать достоинство и интересы воспитанников, помогать детям, оказавшимся в конфликтной ситуации и/или неблагоприятных условиях;
- ❖ владеть методами организации экскурсий, походов и экспедиций и т.п.;
- ❖ сотрудничать с другими педагогическими работниками и другими специалистами в решении воспитательных задач;
- ❖ понимать документацию специалистов (психологов, дефектологов, логопедов и т.д.);
- ❖ организовывать виды деятельности, осуществляемые в раннем и дошкольном возрасте: предметная, познавательно-исследовательская, игра (ролевая, режиссерская, с правилом), продуктивная; конструирование, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечения игрового времени и пространства;
- ❖ применять методы физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с образовательной программой организации;
- ❖ использовать методы и средства анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющие оценить результаты освоения детьми образовательных программ, степень сформированности у них качеств, необходимых для дальнейшего обучения и развития на следующих уровнях обучения;
- ❖ владеть всеми видами развивающих деятельности дошкольника (игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской);
- ❖ выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использовать методы и средства для их психолого-педагогического просвещения;
- ❖ владеть ИКТ-компетентностями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

1.10. Воспитатель Учреждения должен строго соблюдать свою должностную инструкцию, разработанную с учетом Профстандарта и ФГОС дошкольного образования, пройти обучение и иметь навыки в оказании первой помощи пострадавшим, знать порядок действий при возникновении возгорания в Учреждении или иной чрезвычайной ситуации и эвакуации.

1.11. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания

социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

1.12. Воспитатель должен строго соблюдать Конвенцию ООН о правах ребенка и Федеральный закон № 124-ФЗ от 24 июля 1998 года "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" с изменениями на 14 июля 2022 года.

## **2. Трудовые функции**

*Основными трудовыми функциями воспитателя Учреждения являются:*

2.1. Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательной деятельности в организациях дошкольного образования:

2.1.1. Обучение.

2.1.2. Воспитательная деятельность.

2.1.3. Развивающая деятельность.

2.2. Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.

## **3. Должностные обязанности воспитателя Учреждения**

*Воспитатель имеет следующие должностные обязанности:*

3.1. В рамках трудовой функции образования:

- ❖ осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- ❖ планирование и проведение учебных занятий;
- ❖ формирование универсальных учебных действий;
- ❖ формирование мотивации к обучению.

3.2. В рамках трудовой функции воспитательной деятельности:

- ❖ реализация современных, в том числе интерактивных, форм и методов воспитательной работы;
- ❖ проектирование и реализация воспитательных программ;
- ❖ реализация воспитательных возможностей различных видов деятельности ребенка (учебной, игровой, трудовой, спортивной, художественной и т.д.);
- ❖ проектирование ситуаций и событий, развивающих эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка);
- ❖ создание, поддержание уклада, атмосферы и традиций жизни дошкольной образовательной организации;
- ❖ развитие у детей познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, формирование гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у воспитанников Учреждения культуры здорового и безопасного образа жизни;
- ❖ формирование толерантности и навыков поведения в изменяющейся поликультурной среде;
- ❖ использование конструктивных воспитательных усилий родителей (законных представителей), помощь семье в решении вопросов воспитания ребенка;
- ❖ осуществление образовательной деятельности детей, обеспечивая выполнение образовательной программы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО) и годовым планом Учреждения.



### 3.3. В рамках трудовой функции развивающей деятельности:

- ❖ выявление в ходе наблюдения поведенческих и личностных проблем ребенка, связанных с особенностями их развития;
- ❖ применение инструментария и методов диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития ребенка;
- ❖ освоение и применение психолого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работы с различными контингентами детей: одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью;
- ❖ взаимодействие с другими специалистами в рамках психолого-медико-педагогического консилиума;
- ❖ разработка (совместно с другими специалистами) и реализация совместно с родителями (законными представителями) программ индивидуального развития ребенка;
- ❖ освоение и адекватное применение специальных технологий и методов, позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу;
- ❖ развитие у детей познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у детей культуры здорового и безопасного образа жизни.

### 3.4. В рамках трудовой функции педагогической деятельности по реализации программ дошкольного образования:

- ❖ участие в разработке основной образовательной программы дошкольной образовательной организации в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- ❖ участие в создании безопасной и психологически комфортной образовательной среды дошкольной образовательной организации через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в Учреждении;
- ❖ планирование и реализация образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и образовательными программами;
- ❖ организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми образовательной программы и анализ образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста;
- ❖ участие в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного возраста;
- ❖ реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с детьми;
- ❖ развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития;
- ❖ формирование психологической готовности к школьному обучению;
- ❖ создание позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья;

- ❖ организация видов деятельности, осуществляемых в раннем и дошкольном возрасте: предметной, познавательно-исследовательской, игры (ролевой, режиссерской, с правилом), продуктивной; конструирования, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечение игрового времени и пространства;
- ❖ организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности, создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов;
- ❖ активное использование недирективной помощи и поддержка детской инициативы и самостоятельности в различных видах деятельности;
- ❖ организация образовательной деятельности на основе непосредственного общения с каждым ребенком детского сада с учетом его особых образовательных потребностей.

3.5. Осуществляет наблюдение за поведением детей в период их адаптации в Учреждении, создает благоприятные условия для легкой и быстрой адаптации.

3.6. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого ребенка. Способствует развитию общения детей. Помогает воспитанникам решать возникшие проблемы в общении с детьми в группе, педагогическими работниками Учреждения, родителями (лицами, их заменяющими).

3.7. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность группы воспитанников Учреждения. Соблюдает права и свободы детей.

3.8. Осуществляет надлежащий присмотр за детьми группы в строгом соответствии с требованиями инструкции по охране жизни и здоровья детей в помещениях и на детских прогулочных площадках Учреждения.

3.9. Совместно с музыкальным руководителем и инструктором по физической культуре готовит праздники, организует досуг детей.

3.10. Обеспечивает охрану жизни, здоровья и безопасность воспитанников во время образовательной деятельности в Учреждении, на его территории, во время прогулок, экскурсий и поездок.

3.11. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием детей, в том числе с помощью электронных форм. Ведет активную пропаганду здорового образа жизни среди воспитанников.

3.12. С уважением и заботой относится к каждому ребенку в своей группе, проявляет выдержку и педагогический такт в общении с детьми и их родителями.

3.13. Принимает участие в процедуре мониторинга: в начале учебного года - для определения зоны образовательных потребностей каждого воспитанника; в конце года - в выявлении уровня достижений каждым воспитанником итоговых показателей освоения программы, динамики формирования интегративных качеств.

3.14. При использовании ЭСО с демонстрацией обучающих фильмов, программ или иной информации, предусматривающей ее фиксацию воспитанниками в тетрадях, не превышает продолжительность в 5-7 минут непрерывного использования экрана для детей 5-7 лет. Не превышает допустимую общую продолжительность использования на занятии интерактивной доски, составляющую 20 минут. При использовании ЭСО во время занятий и перемен проводит с детьми гимнастику для глаз. В возрастных группах до 5 лет не допускает использование на занятиях электронных средств обучения.

3.15. При использовании ЭСО с демонстрацией обучающих фильмов (мультфильмов), программ или иной информации, выполняет мероприятия, предотвращающие неравномерность освещения и появление бликов на экране, не использует мониторы на основе электронно-лучевых трубок.

3.16. Выключает или переводит в режим ожидания интерактивную доску и другие электронные средства обучения, когда их использование приостановлено или завершено.

3.17. При использовании в помещениях Учреждения телевизионной аппаратуры соблюдает расстояние не менее 2 метров от ближайшего места просмотра до экрана.

3.18. Строго соблюдает должностную инструкцию воспитателя Учреждения, разработанную на основе профстандарта, установленный режим дня и расписание образовательной деятельности воспитанников Учреждения, соблюдает нормы охраны труда и правила пожарной безопасности.

3.19. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планирует и проводит с детьми с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу.

3.20. Координирует деятельность помощника воспитателя, няни, младшего воспитателя в рамках единой образовательной деятельности в группе.

3.21. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой Учреждения.

3.22. Бережно и аккуратно использует имущество, методическую литературу и пособия. Поддерживает надлежащий порядок на своем рабочем месте, в групповых комнатах детского сада и на прогулочной площадке. В отсутствие детей закрывает песочницу крышкой или иными защитными приспособлениями во избежание загрязнения песка.

3.23. Своевременно информирует медицинского работника об изменениях в состоянии здоровья детей, родителей - о плановых профилактических прививках.

3.24. Осуществляет периодическое обновление содержания тематических стендов для родителей, оформление группы и информационных стендов к конкурсам и праздничным датам.

3.25. Ведет в установленном порядке следующую документацию:

- ❖ календарный и перспективный планы;
- ❖ план образовательно-воспитательной работы;
- ❖ журнал (табель) посещения воспитанников дошкольного образовательного учреждения;
- ❖ паспорт группы;
- ❖ журнал контроля состояния охраны труда и безопасности жизнедеятельности в группе;
- ❖ журнал здоровья;
- ❖ протоколы родительских собраний;
- ❖ диагностические материалы.
- ❖ другую документацию воспитателя согласно номенклатуре дел в соответствии с приказом заведующего Учреждением.

3.26. Проходит освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации.

3.27. Выполняет требования заведующего и медицинского работника, старшего воспитателя, которые связаны с педагогической деятельностью и охраной жизни и здоровья воспитанников в Учреждении.

#### **4. Права воспитателя**

Воспитатель Учреждения имеет следующие права в пределах своей компетенции:

4.1. Принимать участие в работе творческих групп Учреждения.

4.2. Устанавливать деловые контакты со сторонними образовательными организациями, организациями дополнительного образования.

4.3. Вносить свои предложения администрации Учреждения по улучшению образовательной и воспитательной деятельности, а также в процессе разработки образовательной программы и годового плана Учреждения.



4.4. Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, соответствующие образовательной программе, утвержденной Учреждением.

4.5. Представлять свой опыт педагогической работы на педагогических советах, методических объединениях, родительских собраниях, отчетных итоговых мероприятиях и в печатных изданиях специализированной направленности.

4.6. Знакомиться с проектами решений заведующего Учреждением, которые касаются его непосредственной деятельности.

4.7. Ознакомиться с новой должностной инструкцией воспитателя Учреждения, составленной на основе профстандарта, в соответствии с ФГОС дошкольного образования и получить ее на руки.

4.8. Воспитатель имеет право на создание администрацией Учреждения условий, необходимых для выполнения своих профессиональных и должностных обязанностей.

4.9. Участвовать в работе органов самоуправления Учреждением, в работе общего собрания работников Учреждения

4.10. Своевременно повышать квалификацию и аттестоваться на добровольной основе.

4.11. Воспитатель имеет все права, а также право на социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами Учреждения.

4.12. Воспитатель Учреждения имеет право на защиту профессиональной чести и достоинства, ознакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его деятельности, дать по ним объяснения.

4.13. Воспитатель имеет право информировать заведующего Учреждением, завхоза о необходимости в образовательной деятельности развивающих и демонстрационных средств и пособий, проведения ремонтных работ оборудования и помещения группы.

## **5. Ответственность**

### **5.1. Воспитатель несет персональную ответственность:**

- ❖ за жизнь и здоровье воспитанников Учреждения во время образовательной деятельности, присмотра в помещениях, на площадке, на прогулке и экскурсиях, выходе и выезде с детьми за пределы Учреждения;
- ❖ за нарушение прав и свобод воспитанников;
- ❖ за неоказание первой помощи пострадавшему, не своевременное извещение или скрытие от администрации Учреждения несчастного случая;
- ❖ за нарушение порядка действий в случае возникновения чрезвычайной ситуации и эвакуации в Учреждении.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин должностной инструкции воспитателя Учреждения, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений заведующего, в том числе за не использование предоставленных ему прав, воспитатель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка, а также совершение иного аморального поступка воспитатель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.4. За невыполнение требований охраны труда, несоблюдения правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил и норм организации образовательной деятельности и режима в группе воспитанников воспитатель несет ответственность в

пределах определенных административным законодательством Российской Федерации.

5.5. За умышленное причинение Учреждению или участникам образовательных отношений материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей воспитатель несёт материальную ответственность в порядке и в пределах, определенных трудовым и (или) гражданским законодательством Российской Федерации.

5.6. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления образовательной деятельности несет ответственность в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

## **6. Взаимоотношения. Связи по должности**

### Воспитатель Учреждения:

6.1. Работает в режиме выполнения объема установленной ему нагрузки по графику, составленному исходя из 36-часовой рабочей недели, с учетом участия в обязательных плановых мероприятиях и самостоятельного планирования работы, на которую не установлены нормы выработки.

6.2. Выступает на совещаниях, педагогических советах и семинарах, методических объединениях и других мероприятиях по вопросам образовательной деятельности.

6.3. Информировывает заведующего Учреждением, завхоза обо всех недостатках в обеспечении образовательной деятельности и организации условий деятельности, соответствующих нормам охраны труда и пожарной безопасности. Вносит свои предложения по устранению недостатков, по оптимизации работы воспитателя.

6.4. Заменяет временно отсутствующего воспитателя Учреждения на основании почасовой оплаты и в соответствии с тарификацией.

6.5. Получает от администрации Учреждения материалы нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

6.6. Осуществляет систематический обмен информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с администрацией, педагогическими работниками, няней (работником по присмотру и уходу за детьми) персоналом кухни Учреждения.

6.7. Взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам реализации основной образовательной программы, стратегии и тактики образовательной деятельности, оказывает методическую и консультативную помощь родителям (лицам, их заменяющим).

6.8. Информировывает заведующего (при отсутствии – иное должностное лицо) о несчастном случае, факте возникновения групповых инфекционных и неинфекционных заболеваний, завхоза – об аварийных ситуациях в работе систем электроснабжения и теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, которые создают угрозу возникновения и распространения инфекционных заболеваний и отравлений.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Ознакомление сотрудника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).

7.2. Один экземпляр должностной инструкции находится у работодателя, второй – у сотрудника.

7.3. Факт ознакомления воспитателя с настоящей должностной инструкцией по профстандарту подтверждается подписью в экземпляре инструкции, хранящемся у заведующего Учреждением, а также в журнале ознакомления с должностными инструкциями.

7.4. Контроль исполнения данной должностной инструкции возлагается на старшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения.

