

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 5
ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА
(МБДОУ д/с № 5)**

**Принят
На общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 03 от 21.03.2023 года
Приказ № 03-21 /1 АД от 21.03.2023 год**

**Карта
коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5 города-курорта Кисловодска на 2023 год**

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1. Воспитательно-образовательная деятельность					
Прием детей в МБДОУ д/с № 5 и перевод воспитанников	Прием детей в МБДОУ д/с № 5и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	очень низкая	Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
					Ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ д/с № 5 о наличии свободных мест
Создание преференций детям из обеспеченных семей,		Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ	Воспитатели	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

из семей чиновников в МБДОУ д/с № 5 в ущерб иным детям		д/с № 5 в связи с получением выгоды от частного лица			
Оказание образовательных услуг	Не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Контроль проводимой работы администрацией МБДОУ д/с № 5
					Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
					Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой МБДОУ д/с № 5 (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой МБДОУ д/с № 5 (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	Низкая	Контроль со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами
Предоставление обществу	Предоставление недостоверной	Использование своих служебных полномочий	Заведующий МБДОУ д/с № 5 ,	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной

Отчета о проведении самообследования	информации по самообследованию МБДОУ д/с № 5	для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывания проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.		деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
2.Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И., работники, уполномоченные представлять интересы МБДОУ д/с № 5	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Управленческая деятельность	Представление интересов органа (организации) в других органах (организациях), в том числе судебных	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П.,	Средняя	Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений
					Обеспечение возможность принятия решения коллегиально.

		требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества			Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон.
	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П.,	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ д/с № 5 Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ д/с № 5.
3.Оказание муниципальных услуг					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Требование от физических и юридических лиц информации	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.,	Очень низкая	Ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
Работа с обращениями граждан, поступивших в установленном порядке,	Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в установленном порядке, установленном	Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного,	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П.,	Средняя	Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из

Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.			различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг
		Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.			Низкая
4. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		Несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		Передача служебной информации, конфиденциальных			

		данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам			
Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П.,	Низкая	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш- накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства).
					Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет».
					Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационную сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации МБДОУ д/с № 5 и других работников
5. Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	Получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П.,	Низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности
					Определение круга близких родственников претендента на

					<p>вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего, ст. воспитателя, завхоза и др.	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П.,	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И.	Очень низкая	<p>Комиссионное принятие решения</p> <p>Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МБДОУ д/с № 5</p> <p>соблюдение утвержденной</p>

	предусмотренных законодательством льгот	информации			антикоррупционной политики в МБДОУ д/с № 5
	Подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				
Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работни-ка путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Оплата труда	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	осуществление оплаты труда не в полном объеме	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений			контроль со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам

		работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	Члены комиссии	Низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Кадровая работа	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Соккрытие фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении руководителя МБДОУ д/с № 5 о полноте и достоверности представленных сведений	Юрист управления образования	Низкая	Разъяснение служащим отдела правовой работы и кадров, ответственным за противодействие коррупции положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
					Периодический выборочный анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, заместителем руководителя органа,

					курирующим вопросы противодействия коррупции.
Организация деятельности МБДОУ д/с № 5	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности		Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Низкая	Информационная открытость МБДОУ д/с № 5, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МБДОУ д/с № 5, Разъяснение работникам МБДОУ д/с № 5, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.Экономика и финансы					
Принятие решений об использовании бюджетных средств спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя
					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности,	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг
					Оформление договоров пожертвования
					Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности
					Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений					
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., старший воспитатель, Кравченко Е.И	Низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий МБДОУ д/с № 5 , Назина Н.П., Воспитатели	низкая	Информационная открытость деятельности образовательной организации.. Разъяснение работникам МБДОУ № 5 положений о законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					Соблюдение, утвержденной

					антикоррупционной политики образовательной организации
					Разъяснение работникам МБДОУ д/с № 5 положений о законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7. Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом без получения согласия учредителя и собственника имущества	Незаконное получение финансовых средств	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., Завхоз, Тарасова Н.В	Низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
					Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., Завхоз, Тарасова Н.В	Низкая	Обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению
					Контроль за соблюдением правил учета материальных средств
					Ежегодное проведение инвентаризации имущества

	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий МБДОУ д/с № 5, Назина Н.П., Завхоз, Тарасова Н.В	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.Закупки					
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Специалист по закупкам Толкодубова М.С	Низкая	проведение анализа рынка
					Анализ декларации о возможной личной заинтересованности, обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, не содержащих сведений, составляющих государственную тайну.
					сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
					Обобщение имеющейся информации о служащем (работнике), его близких родственниках.
					Осуществление антикоррупционной пропаганды
Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание	Специалист по закупкам, Толкодубова М.С	Низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить

		для конкретной организации			представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Специалисты по закупкам, Толкодубова М.С	Низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		установление минимальных сроков исполнения обязательств			комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			
		представителем организации-исполнителя за вознаграждение			

		предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Ответственное лицо	Низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			Разработка типовых форм заявок участников закупок.
		Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			Анализ декларации о возможной личной заинтересованности, обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, не содержащих сведений, составляющих государственную тайну.
					Обобщение имеющейся информации о служащем (работнике), его близких родственниках.

					Осуществление антикоррупционной пропаганды.
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Специалист по закупкам, Толкодубова М.С	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Специалист по закупкам, Толкодубова М.С.	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
					Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

					правонарушений
Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не направлять претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Специалист по закупкам, Толкодубова М.С	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Проведение мониторинга исполнения контрактов.
					Разработка и применение типовых условий приемки продукции