

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 5 ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА
(МБДОУ д/с № 5)**

**Утвержден
Заведующий МБДОУ д/с № 5
Приказ № 02-03/1 АД от 03.02.2021г**

№ 15 от 03.02.2021 год

Положение

по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 5 города-курорта Кисловодска

1. Общие положения

1.1. Положение по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 5 города-курорта Кисловодска (Далее- Учреждение) устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. .

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность Учреждения и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) нормативные правовые акты Учреждения;

4) функции административного управления Учреждения

1.3. Правовую основу Положения составляют [Конституция](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

1.4. Противодействие коррупции в Учреждении основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность;

- 2) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; сотрудничество Учреждения с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2. Меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- ❖ формирование в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- ❖ разработка нормативных локальных актов по противодействию коррупции и антикоррупционная экспертиза их проектов.
- ❖ Создание рабочей группы
- ❖ Назначение ответственного за антикоррупционную деятельность в Учреждении
- ❖ Создание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения урегулированию конфликта интересов
- ❖ Создание комиссии по списанию материальных ценностей в Учреждении

3. Основные направления деятельности Учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1 Основными направлениями деятельности Учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 1) проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- 2) принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников Учреждения, а также родителей (законных представителей) к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Учреждении негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3) создание механизмов общественного контроля за деятельностью сотрудников Учреждения;
- 4) введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Учреждении;
- 5) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Учреждения
- 6) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения;
- 7) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;
- 8) совершенствование порядка использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- 9) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников Учреждения;
- 10) укрепление развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами в области противодействия коррупции

- 11) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
- 12) повышение ответственности руководителя Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции;

4. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

4.1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):

- 1) граждане, претендующие на замещение должности руководителя Учреждения
- 2) руководитель Учреждения

4.2. Порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, указанных в части 4.1 Настоящего положения устанавливается федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными актами Центрального банка Российской Федерации.

4.3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, относятся к информации ограниченного доступа.

4.4. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям, составляющим государственную тайну, подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

4.4. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем Учреждения, либо в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые лицами, указанными в пункте 4.1 Настоящего Положения, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления,

4.6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществляется по решению представителя нанимателя (руководителя) или лица, которому такие полномочия предоставлены представителем нанимателя (руководителем), в порядке, устанавливаемом Президентом Российской Федерации, самостоятельно или путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, об имеющихся у них данных о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или лица, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данного гражданина или лица.

4.7. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя Учреждения, и лицами, замещающими данную должность, осуществляется по решению учредителя или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем, в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации

4.8. Непредставление гражданином при поступлении на должность руководителя Учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и

несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на должность руководителя Учреждения.

4. 9. Невыполнение гражданином или лицом, указанными в п.4.1. Настоящего Положения является правонарушением, влекущим освобождение его от замещаемой должности.

5. Обязанность сотрудников Учреждения уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

5.1. Каждый сотрудник Учреждения обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5. 2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника Учреждения.

6. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

6. 1. Под конфликтом интересов в Учреждении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Учреждения и правами и законными интересами родителями (законными представителями), способное привести к причинению вреда правам и законным интересам родителей (законных представителей), Учреждению

6. 2. Под личной заинтересованностью сотрудника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения сотрудником Учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе

7.1. Сотрудник Учреждения обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

7. 2. Сотрудник Учреждения обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7.3. Руководитель Учреждения, если ему стало известно о возникновении у сотрудника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7. 4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника Учреждения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

7.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник Учреждения, осуществляются путем отвода или самоотвода

сотрудника Учреждения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.6. Непринятие руководителем Учреждения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение руководителя Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Ответственность сотрудников Учреждения за коррупционные правонарушения

8. 1. Сотрудник Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. 2. Сотрудник Учреждения, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать должность руководителя Учреждения

9. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия

9. 1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) неприятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
- 2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

9. 2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим, муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

10. Обязанность Учреждения принимать меры по предупреждению коррупции

10.1. Учреждение обязано разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

10. 2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

11. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

11.1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.