

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 5 ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА
(МБДОУ д/с № 5)**

**Назина
Нина
Петровна**

Подписан: Назина Нина
Петровна
DN: C=RU, OU=Заведующий,
O=МБДОУ д/с №5,
CN=Назина Нина Петровна,
E=knislovodskmdou5@yandex.r
u
Основание: Я являюсь
автором этого документа
Местоположение: Кисловодск
Дата: 2023-10-26 10:41:19
Foxit Reader Версия: 9.7.2

№ 84 от 09.10.2023 год

Положение

О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5 города-курорта

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – инфекцией в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5 города-курорта Кисловодска (Далее-Учреждение) признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Ставропольского края, оказывающей негативное воздействие на рабочие места.

Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции». Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация - навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. Основные цели и задачи по вопросу профилактики

ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущении дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией

2.1 Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2 .Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции:

- ❖ минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- ❖ создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- ❖ управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3 Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции /профилактика

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, Учреждение проводит информационно- образовательную кампанию, которая включает:

- ❖ распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции
- ❖ среди сотрудников;
- ❖ включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. Недопущение дискриминации и преследований

4.1. Учреждение:

- ❖ признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- ❖ придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое
- ❖ другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- ❖ признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.
- ❖ 4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5.Создание благоприятной рабочей среды

5.1. Учреждение обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6.Продолжение трудовых отношений

6.1. Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель Учреждения обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7.Доступ к лечению и уходу

7.1 Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2 Учреждение обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:

- ❖ получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- ❖ оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- ❖ помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. Заключительное положение

8.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники Учреждения
Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись